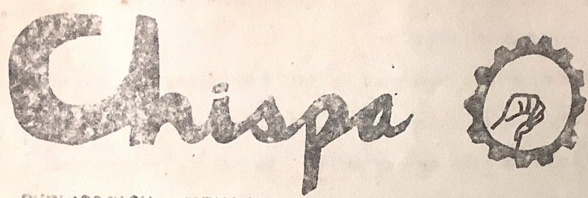


PUBLICACION MENSUAL

SECRETARIA DE ASUNTOS OBREROS

MOVIMIENTO PRO INDEPENDENCIA
de
PUERTO RICO

"Es la hora de los hornos
y no se ha de ver más que luz."
J. Martí

VOL. I. NUM 1 enero de 1971 Río Piedras

AÑO DE LA ORGANIZACION DE LOS TRABAJADORES

EL TRABAJO OBRERO DEL MPI

Por Angel M. Agosto

La transformacion del MPI en Vanguardia Revolucionaria supone una transformacion de la composición social de la Vanguardia Patriótica. Es decir, no sólo se hace necesario un cambio radical en la ideología de nuestra gente, sino aún más, es necesario una transformación de nuestra gente. Para ser concreto: necesitamos una base obrera.

De ahi que nuestro objetivo al llamar el 1971 el Año de la Organización de los Trabajadores, sea organizar politicamente a los trabajadores, fundamentalmente al proletariado industrial. Nuestro trabajo va dirigido a organizar células obreras en cada fábrica, es decir, grupos de obreros políticamente capacitados y capaces de orientar, organizar y dirigir a sus compañeros de trabajo. A estas células las podría también llamársele, si se quiere, misiones patrióticas. Serán estos obreros los que, en su dia, determinen la linea política de la vanguardia, que entonces será revolucionaria.

No hay duda de que, aún no siendo éste nuestro objetivo inmediato, nuestro trabajo político en las fábricas habrá de crear las condiciones para la organización de los trabajadores en sindicatos. Esto será así porque nosotros estamos trabajando en lo fundamental para ello, que es el desarrollo de un liderato obrero en la fábrica. Los sindicatos obreros serán revolucionarios y fieles a los intereses de la clase obrera en la medida en que podamos desarrollar una conciencia política y revolucionaria en aquellos obreros con potencialidades de liderato que hay en cada fábrica de Puerto Rico. Será entonces que promoveremos la organización de los trabajadores en un sindicato único que, eventualmente, sea la Central de Trabajadores Puertorriqueños. La calidad y profundidad ideológica de esta Central obrera guarda relación directa con la calidad y profundidad del trabajo que nuestra militancia desarrolle ahora en la base.

¡Igual paga por igual trabajo!

La agenda del año

Los objetivos trazados por la Misión Nacional son los siguientes:

1. Crear el equipo de trabajo. Ya han sido designados los responsables de Asuntos Obreros en casi todas las Misiones. Hemos insistido en que sean los mejores cuadros con que cuente cada misión, si es que pretendemos que el trabajo obrero sea el trabajo central del Movimiento. Dentro de ese objetivo quedan dos cosas por cumplir:

a) Completar las Secretarías de Asuntos Obreros en algunas misiones. b) Preparar a estos comañeros para el trabajo que van a desarrollar. Esto comenzará con el Seminario Obrero a mediados de este mes. También servirá para esto la publicación mensual de un folleto de orientación y análisis, que servirá de instrumento de trabajo para las misiones en el área obrera.

2. Censo de fábricas y obreros independentistas.

Ya las misiones donde se han designado responsables de asuntos obreros tienen bastante adelantada la lista de fábricas existentes en su área de trabajo. También están trabajando en un censo de obreros independentistas en cada centro de trabajo.

La idea es escoger de las fábricas existentes dentro de la jurisdicción de cada misión, aquella cantidad que determine la capacidad de trabajo de ésta para concentrar los esfuerzos de la militancia en el desarrollo de un trabajo científico.

3. Objetivos a corto plazo de las misiones en la fábrica.

Una vez escogidas las fábricas donde vamos a concentrar los esfuerzos, debemos preparar plan de trabajo con objetivos especí ficos a lograrse en determinado tiempo. Estos pueden ser los s guientes, a cumplirse en tres m ses:

a) Relacionarnos con los obr ros y sus problemas a través de la venta sistemática de Claridad

b) Distribución regular de un boletín obrero analizando lo problemas particulares de los o breros de la fábrica donde se trabaja.

c) Establecer relaciones con obreros simpatizantes; discutir con ellos la situación de la fábrica. De este modo ir desarrollando charlas informales sobre problemas específicos hasta pode reunirlos con regularidad, y...

d) comenzar cursos especiale de capacitación política.

Al calor del trabajo podemos ir evaluando los objetivos y lo problemas en la implementación del plan de trabajo. Es conveniente que los compañeros prepa un mapa del área geográfica que cubre la misión y en él ubique l fábricas existentes. Cualquier huelga o conflicto obrero debe ser atendido por los responsabl de asuntos obreros, quienes de informarlo inmediatamente al Secretario de Asuntos Obreros.

4. Crear Unidades de Acción Obrera: Es éste el objetivo al que va dirigido nuestro trabajo en cada fábrica. Estas células obreras estarán integradas por militantes independentistas con los que hemos venido desarrollan los cursos.

5. El trabajo político orga nizativo en las comunidades obre que desarrollan las misiones es

importante. Hay que planificar bien este tipo de trabajo, especificar objetivos y sistematizar la implementación de los mismos.

6. El trabajo con los sindicatos obreros existentes ha creado un comité coordinador de la unidad en la acción que viene trabajando con algunas uniones, que está llevando adelante la campaña contra las leyes e instituciones antiobreras y que habrá de empujar el trabajo obrero de base del M.P.I.

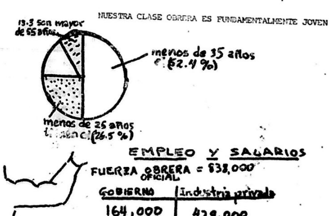
7. La vinculación de los estudiantes con las luchas obreras. Ya se ha venido trabajando con algunas organizaciones estudiantiles a los fines de crear las condiciones para una cada vez más militante solidaridad estudiantil con los obreros en huelga, manifestaciones, piquetes, etc. Se está estructurando una Secretaría de Asuntos Obreros a nivel del Comité Ejecutivo de la FUPI.

8. La campaña contra las leyes e instituciones antiobreras impuestas por el Congreso de Estados Unidos ha comenzado y habrá de cobrar extraordinario impulso en los próximos meses El mes pasado se hicieron dos piquetes masivos frente a la Junta de Relaciones del Trabajo y frente a la Corte Federal. Ya pronto daremos a conocer el programa de actividades masivas de esta campaña.

****

PRESENTAMOS AQUI ALGUNOS DATOS ESTADISTICOS TOMADOS DEL ARTICULO "La Clase Obrera" de la revista Nueva Lucha. Estúdielos........

NUESTRA CLASE OBRERA ES FUNDAMENTALMENTE JOVEN

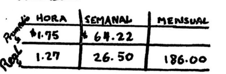


EN LOS EMPLEOS ASALARIADOA NO AGRICOLAS LA COSA ES ASI....

	Núm.	%
Manufactura	134,300	24%
Construcción	78,000	14%
Comercio	79,000	13%
Transporte, Comunicación	39,000	
Servicios	204,000	33.1%

SALARIOS EN LA MANUFACTURA...Y SALARIO REAL A BASE DEL INDICE DE CONSUMO

PROMEDIO



	HORA	SEMANAL	MENSUAL
Promedio	$1.75	$64.22	
Real	1.27	26.50	186.00



LOS SALARIOS EN LAS INDUSTRIAS QUE MAS OBREROS EMPLEAN....

	ROPA			ALIMENTOS			CUERO		
	Hora	Semana	Mes	Hora	Semanal	Mensual	Hora	Semanal	Mensual
NOMINAL	1.58	54.38		1.78	65.60		1.55	55.96	
REAL	1.15	39.38	157.52	1.29	47.43	189.72	1.12	40.52	162.08

BAJA CONCENTRACION DE OBREROS POR UNIDAD FABRIL

1,785 FABRICAS = emplean 134,300

Núm. obreros	Núm FABRICAS	% FABRICAS
20 ó menos	1,071	60%
20 a 149	553	Promedio
150 ó más	160	9%

Y MUY POCOS OBREROS ORGANIZADOS

Rama	% UNIONADO
Servicios	12%
Construcción	10%
Comercio	5%
Adm. Pública	3%

SOLO EL 18 % DEL TOTAL ESTA UNIONADO

DESEMPLEO OFICIAL Y REAL

	OFICIAL	REAL
Fuerza Obrera	838,000	1,074,000
Empleados	746,000	746,000
Desempleados	92,000	328,000
	11% ?	30%

AL GOBIERNO SE LE "OLVIDA" CONTAR A MUCHOS QUE PUEDEN TRABAJAR. SIN EMBARGO, JORGE CORDOVA DIAZ ADMITE QUE ES UN 30% EL DESEMPLEO DE ACUERDO AL GOBIER FEDERAL DE EE.

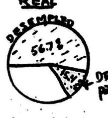
OTRA VEZ, SE LES OLVIDA CONTAR ALGUNOS DESEMPLEADOS ENTRE EDAES DE 16 a 21

OFICIAL



65.7% desempleo total y subempleo

REAL



72.1% desempleo total y subempleo

EL OBRERO COLONIZADO

EL OBRERO COLONIZADO

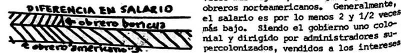
Por Benjamín Ortiz B.



En muchas de nuestras visitas a distintas misiones y/o compañeros responsables de Acción Obrera de las misiones nos hemos encontrado a algunos sectores de nuestra militancia les preocupa el hecho de que "los trabajadores son unos malagradecidos", "uno se faja por ellos y ellos sólo piensan en sí mismos" "esos trabajadores están entregados al patrono y lo defienden muchísimo", "los obreros piensan más en su carro, casa y TV que en la lucha sindical", etc. Este fenómeno no es sólo uno que se dramatiza dentro de nuestra propia militancia. También hemos hablado con algunos líderes obreros que lo expresan: "al trabajador no hay quien lo entienda: tú le sirves y siempre te exigen más", "al obrero hay que tratarle así o asao", "tienes que demostrar que tú eres el jefe para que te respeten", y otras muchas.

N O S O T R O S

Intentando contestar esas interrogantes en este artículo y en futuras ediciones de CHISPA nos dedicaremos a expresar nuestras ideas sobre lo que creemos que es el fenómeno del obrero colonizado. Y como en CHISPA no se deben escribir mamotretos ni monsergas, nos limitaremos a establecer unos lineamientos económico-políticos que, a nuestro entender, explican ese fenómeno. Podemos adelantar que, sin embargo, la "calidad del mal" reside en nosotros por no entender el fenómeno y, por lo tanto, asumir actitudes más colonizadas que las de los mismos obreros o líderes obreros. Y con menos excusa.



PUERTO RICO ES UN PAIS INTERVENIDO

El problema de las actitudes colonizadas tiene su explicación en la razón de ser de la presencia del colonizador en la colonia. Puerto Rico es una colonia norteamericana. Estados Unidos necesitan que Puerto Rico siga siendo una colonia suya por un sinnúmero de razones. Los norteamericanos extraen, en ganancias netas, más de 500 millones de dólares al año de Puerto Rico. Su inversión tiene, en la colonia, una ganancia neta de 20%. Como todos sabemos, pagan a los trabajadores puertorriqueños que emplean unos salarios que a veces son tres veces más bajos que los que pagan a los obreros norteamericanos. Generalmente, el salario es por lo menos 2 y 1/2 veces más bajo. Siendo el gobierno uno colonial y dirigido por administradores supercolonizados, vendidos a los intereses yanquies en Puerto Rico, los norteamericanos no contribuyen en nada al costo de infraestructura de nuestra economía. De sus ganancias no contribuyen a la construcción de carreteras, hospitales, escuelas, etc.

Por otro lado, Puerto Rico es el tercer mercado de Estados Unidos en la América Latina y el quinto en el mundo. También constituimos un zafacón de trascendental importancia para los excedentes de la producción agrícola norteamericana que, de no ser enviada a Puerto Rico, significaría una gran reducción en el precio de venta de esos productos en el mercado norteamericano. En el año fiscal 1968-69 "los artículos y servicios rendidos a las personas...subieron a $3,198,000,00.". (Informe Económico al Gobernador, Junta de Planificación). Según sus cálculos, se espera que en el año fiscal '69-'70, los artículos y servicios vendidos en el país lleguen al astronómico equivalente de 4 mil millones de dólares. En palabras sencillas, Estados Unidos quieren establecer en su colonia a la vez un centro de producción barata que le arroje jugozas ganancias en esta parte del proceso y un centro de consumo caro que le compre su producción y le dé también jugozas ganancias. Esto es una contradicción. Y para que no estalle, Puerto Rico juega un tercer papel: el de zafacón de sus excedentes de producción.

Como si eso fuera poco, los norteamericanos usan nuestra juventud como carne de cañon en sus guerras, nuestra fuerza trabajadora agrícola como mano de obra superbarata en las fincas esclavistas de la metrópolis y nuestra

fuerza industrial, también barata, le proporciona más ganancias en los centros de producción industrial de la metrópolis. Hay actualmente en Nueva York nada más, sobre un millón de puertorriqueños. Estos son, allá, el sector peor remunerado de la clase obrera neoyorquina.

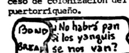
REFLEJO EN LA SUPERESTRUCTURA POLITICA, SOCIAL Y CULTURAL.

¿Qué quiere decir esto? En esta ocasión sólo comenzaremos a tratar de analizar cómo esto se refleja en los trabajadores en sus actitudes y en el movimiento obrero en general. Es decir, por ahora al nivel de la producción.

Los imperialistas necesitan un obrero colonizado. Necesitan un obrero sumiso, dócil y que siempre le deba algo y le esté "agradecido" por ello. Su inversión de más de 3 mil millones de dólares (más del 90%) en la economía del país y su control absoluto, a un nivel político, de los destinos de nuestra sociedad, tiene precisamente eso como finalidad. ¿Cuál es la experiencia directa del obrero? O mejor ¿cuál es la impresión que Fomento y los imperialistas quieren crear? La experiencia directa del obrero es la de un señor que ha venido desde afuera a darle trabajo y a pagarle un salario dos veces más que el que ganaba antes. El patrono imperialista se encarga de hacer patente esta impresión. "Yo vine aqui para ayudarte", "esta fábrica es la solución de este pueblo", "yo pude haberme quedado en Pittsburgh o en Detroit, pero soy tan bueno con ustedes que hice el sacrificio de venir aca", "si no fuera por mí ustedes se morirían de hambre", etc. Son las frases que se le oyen decir a los gerentes yanquis o a sus "junior partners" del patio.

Decimos que el trabajador está colonizado porque entra en ese tipo de relación con sus patronos. El que vino de allá, el que trajo los chavos y levantó la planta donde antes no había una...¡tiene que ser bueno! La misma eficiencia en la producción, debido al desarrollo capitalista norteamericano y, al fin y al cabo, al mismo trabajador también explotado en los Estados Unidos, el mismo "know how", deslumbra al colonizado. Toda la capacidad de producción se sintetiza pues en una frase: "allá todo lo hacen mejor". Luchar por mejores salarios, por mejores condiciones de trabajo y de vida es, dentro de esta estructura de conciencia, un contra-sentido. Es además un peligro. Si el "americano se nos va", ¿quién en Puerto Rico lo va a sustituir?".

La experiencia directa en el proceso productivo, el cambio de un capitalismo primitivo y rudimentario a una empresa capitalista "eficiente", miedo a la intención de dramatizar esto y llevarlo a los extremos de parte del empresario, constituye, según creemos, una de las razones explicativas del proceso de colonización del obrero puertorriqueño.



Aunque seguiremos escribiendo sobre esto en futuros números es necesario que quede claro, por ahora, en la mente de cada militante emepeísta que esas actitudes en algunos trabajadores se debe a una razón económico-política concreta: la necesidad que tienen los norteamericanos imperialistas de usar a Puerto Rico como centro barato de producción.

• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •

UNA AYUDITA=UNA AYUDITA=UNA AYUDITA

El artículo que encontrará en otra parte de CHISPA sobre la clebración del 1ro. de mayo debe usarse para reproducir en hojas sueltas. Además menciónese el Dia Internacional de los Trabajadores en todas las hojas y Radio Claridad. Al acercarse la fecha, comprése cuñas radiales para ir educando e interesando a los trabajadores sobre esto. VIVA EL DIA INTERNACIONAL DE LOS TRABAJADORES...

¡Cuando el obrero va palante
No hay demonio que lo aguante!



PENTAGONO ROMPEHUELGAS

La corporación DOW-ANTLE es el segundo mayor productor de lechuga en los E.U. El Comité Organizador de Trabajadores Agrícolas que dirige César Chavez ha estado organizando a los obreros de la lechuga a la vez que llevan a cabo un boicot contra la lechuga "no unionada".

El PENTAGONO es el mayor cliente de la Dow-Antle, a quien le compra un 60% de su producción. Si usted compra lechuga yanqui en los supermercados, vea que tenga el sello de unión.

• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •

ENTRA POR UN BOLSILLO Y SALE POR OTRO

Algunos trabajadores tuvieron un aumento salarial al recibir el bobo de navidad (Perdon, BONO). Pero el aumento de precio de bienes de consumo en el 1970 fue de 4.6%, más del doble del bono.

• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •

LOS HUMILDES SERAN LOS PRIMEROS....???

Ferré AGUAYO propusó alzar el precio de los cigarrillos por 4¢ la cajetilla, también el licor, etc. Otra vez, ¡el trabajador paga! El que se fuma una cajetilla diaria pagará casi $20 anuales adicionales. Los bancos y la gran mayoría de las fábricas yanquis en Puerto Rico no pagan ni un centavo de impuestos. Ferré es Robin Hood, al revés. Robarle a los pobres para darle a los ricos.

• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •

EL TRABAJO OBRERO EN LAS MISIONES

US$

TEXACO

Se reune la Misión y examina las fábricas existentes...

Deciden concentrar esfuerzos en 3 fábricas, pues sólo en ellas pueden desarrollar un trabajo sistemático.

La Glu-Glu tiene 500 obreros y yo conozco tres obreros que son simpatizantes!

Se escogen las más importantes, tomando en consideración su importancia económica, cantidad de obreros empleados y si existen contactos allí.

!NO ESTA OSCURO!

Los responsables de Acción Obrera inician venta de CLARIDAD. 20 lo compran...

¿Qué nos haríamos sin el mimeógrafo?

A las 3 semanas ya conocen varios problemas en la fábrica. Se relacionaron con 7 de los 20 obreros que compran CLARIDAD y comienzan un BOLETIN obrero.............

Y de pestañar botan a uno...

MPI y obreros continuan conversaciones. Discuten y analizan problemas en la fábrica. Sigue venta de CLARIDAD y BOLETINES......

Presenta "El Obrero en MARCHA"

LEY TAFT HARTLEY

Más tarde, los círculos de estudio para estudiar asuntos obreros sencillos y después..

Plusvalía
Explotación
Revolución

Cursos de capacitación política.

PA' LANTE

UNIDAD ACCION OBRERA

LUCHA

UNIDAD DE ACCION OBRERA

SIGNIFICACION DEL PRIMERO DE MAYO

POR RICARDO FONSECA

Podrán ahogar nuestras voces, pero llegará el día en que nuestro silencio será más poderoso que las voces que ustedes estrangulan hoy.
--Augusto Spies

Resultaron proféticas las palabras de Augusto Spies al subir al patíbulo. Como ocurre siempre, la sangrienta represión con que se quiso ahogar la lucha de los trabajadores resultó impotente. Otros hombres llenaron el vacío dejado por los Mártires de Chicago... El Primero de Mayo se transformó en día de lucha internacional.

SUS ORIGENES

Concluída la Guerra Civil, el capitalismo en Estados Unidos inició un ciclo de arrollador desarrollo. Es la época de acelerada expansión hacia el Oeste. Se intensifica la explotación de los trabajadores en el tendido de ferrocarriles, en las minas, en las fábricas. Se trabaja de sol a sol, 14 y 16 horas. La organización obrera cobra fuerza en los centros industriales más populosos. Sindicatos de diversas ciudades celebran un Congreso y se constituye la Unión Nacional del Trabajo. Entre sus acuerdos, se destaca una resolución que dice, en parte:

"La primera y mayor necesidad del presente para liberar el trabajo en este país de la esclavitud capitalista es pasando una ley creando el día de 8 horas laborables en todo Estados Unidos. Estamos resueltos a usar todas nuestras energías para conseguir ese glorioso fin".

EN EUROPA

Para ese mismo tiempo, en Europa, la Asociación Internacional de Trabajadores (Primera Internacional), bajo la dirección de Carlos Marx y Federico Engels, ha estado impulsando la lucha por acortar la jornada de trabajo. Como medio para lograrlo se promueve la idea de llevar a cabo huelgas simultáneas en distintos países. Se considera fijar un día para tales acciones.

HUELGA GENERAL

Fundada la Federación Americana del Trabajo, ésta acuerda, en Congreso celebrado en 1884, que a partir del Primero de Mayo de 1886, ocho horas constituirán un día de trabajo legal. Se instruyó a las organizaciones afiliadas que, para la fecha indicada, debían lograr que las Legislaturas de sus respectivos Estados aprobaran leyes a ese efecto. Como culminación de este movimiento y para forzar la aprobación de legislación federal con ese propósito, el Primero de Mayo de 1886 se llevaría a cabo una huelga general en todo Estados Unidos.

EN CHICAGO

La huelga general cobró fuerza inusitada en Chicago. Para ese año de 1886, esa ciudad era un gran centro obrero, y posiblemente contaba con los mayores núcleos de trabajadores organizados. Los obreros marcharon en manifestación y la policía los atacó inmisericordemente. En protesta contra el atropello policíaco, los dirigentes obreros resolvieron celebrar un mitin en la Plaza Haymarket diez días después... Cientos de policías rodearon a la multitud.

Próximo a comenzar el mitin, estalló una bomba. Varios obreros fueron heridos y un sargento de la policía resultó muerto. Aprovechando la confusión, la policía se lanzó en ataque contra la multitud. Resultado: cuatro obreros y siete policías fueron muertos. La reacción patronal y gubernamental sentó sus reales en Chicago.

MARTIRES DE CHICAGO

Hubo arrestos en masa de trabajadores. Finalmente, fueron acusados los dirigentes obreros Augusto R. Parson, Luigi Linog, Adolfo Fisher, Giergio Engels, Oscar Neebe, Samuel Fielden y Miguel Schwab. Tras un proceso sumario los condenaron a morir en la horca.

Poco antes de ejecutarse la sentencia se conmutó la pena por cadena perpetua a Oscar Neebe. Los otros siete, conocidos desde entonces como los Mártires de Chicago, fueron ahorcados.

INTERNACIONALISMO

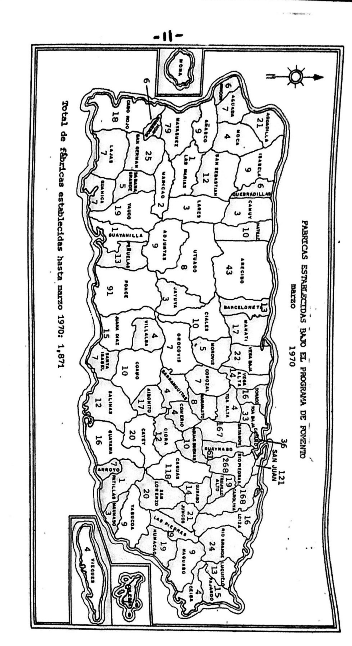
En junio de 1889 se celebró un Congreso Internacional de partidos y sindicatos obreros. (Segunda Internacional.) Ese congreso aprobó una resolución llamando a los trabajadores de todos los países a declararse en huelga el Primero de Mayo y manifestarse en la calle en demanda de la jornada de ocho horas. El Primero de Mayo cobró así carácter internacional. Y ya no hubo represión patronal y gubernamental que pudiera detener la justa demanda de los trabajadores.

EN PUERTO RICO

Desde los comienzos de siglo los trabajadores de Puerto Rico hicieron suyo el Primero de Mayo como día de lucha por sus reivindicaciones. Más tarde, la traición del liderato social-reformista y colonialista del Partido Socialista dio la espalda al Primero de Mayo y a su espíritu revolucionario. En su lugar se ha pretendido perpetuar, al igual que en Estados Unidos, un llamado "Labor Day". Hasta la propia denominación dramatiza el contraste:

Labor Day, colonialista, asimilista, patronal.

Primero de Mayo, anticapitalista, antimperialista, proletario.



ESTATISTICAS DE EMPLEO Y NOMINA PARA FABRICAS ESTABLECIDAS BAJO FOMENTO
POR MUNICIPIOS- Puerto Rico diciembre de 1969

Industria	#FABRICA	TOTAL EMPLEOS	MUJERES	OBREROS DE PRODUCCION CANTIDAD	NOMINA SEMANAL	PROMEDIO POR HORA	Promedio Semanal
Adjuntas	8	284	222	265	13,407	1.58	50.59
Aguada	6	399	325	381	19,392	1.62	50.89
Aguadilla	17	1,454	1,057	1,345	76,548	1.52	56.91
Aguas Buenas	8	963	880	930	55,613	1.66	59.79
Aibonito	17	1,717	1,312	1,646	84,068	1.41	51.07
Añasco	8	724	392	652	45,483	1.82	69.75
Arecibo	44	2,659	1,573	2,463	144,121	1.62	58.51
Arroyo	7	366	248	328	21,385	1.70	65.19
Barceloneta	13	913	462	814	54,722	1.70	67.22
Barranquitas	4	642	514	622	31,419	1.44	50.51
Bayamón	149	8,283	4,377	6,896	494,278	1.86	71.67
Cabo Rojo	15	1,362	978	1,328	71,052	1.45	53.50
Caguas	106	7,306	4,512	6,880	409,994	1.60	59.59
Carolina	155	7,622	4,032	6,505	433,643	1.83	66.66
Cataño	34	1,278	739	1,142	75,760	1.82	66.33
Cayey	20	3,428	2,197	3,367	183,493	1.51	54.49
Ceiba	4	323	276	313	17,525	1.54	55.99
Ciales	9	695	418	645	33,882	1.44	52.52
Cidra	11	649	418	619	37,738	1.64	60.95
Coamo	9	731	623	707	37,973	1.60	53.71
Comerío	5	612	373	552	29,554	1.52	53.53
Corozal	6	886	669	828	45,206	1.51	54.59
Dorado	19	826	661	787	49,363	1.77	62.72
Fajardo	13	741	497	688	42,073	1.64	61.15
Guánica	6	102	85	90	2,963	1.41	32.92
Guayama	14	2,607	729	2,105	166,210	2.01	78.95

Industria	# FABRICA	TOTAL EMPLEOS	MUJERES	OBREROS CANTIDAD	NOMINA SEMANAL ($)	PRODUCCION PROMEDIO POR HORA ($)	PROMEDIO SEMANAL ($)
Guaynabo	61	2,537	556	2,124	184,260	2.88	86.75
Gurabo	17	726	530	683	39,476	1.54	57.79
Hatillo	10	469	297	441	28,401	1.62	64.40
Hormigueros	7	396	255	380	21,645	1.59	56.96
Humacao	16	1,104	802	1,025	57,344	1.58	55.94
Isabela	8	961	573	874	53,666	1.59	61.40
Juana Díaz	17	713	327	664	45,300	1.76	68.22
Juncos	20	1,486	1,117	1,353	80,430	1.61	59.44
Lajas	7	542	440	510	24,718	1.40	48.46
Las Piedras	18	1,074	781	1,011	61,134	1.56	60.46
Loíza	19	1,611	563	1,408	110,226	2.07	78.28
Luquillo	11	611	373	524	35,112	1.79	67.00
Manatí	16	1,910	1,315	1,781	101,332	1.70	56.89
Mayaguez	75	6,483	4,111	6,057	376,901	1.70	62.22
Morovis	4	250	123	225	10,884	1.47	48.37
Naguabo	8	517	269	477	30,438	1.69	63.81
Naranjito	7	359	282	325	11,266	1.41	34.66
Orocovis	6	435	267	424	23,915	1.41	56.40
Peñuelas	13	2,157	217	1,291	156,283	2.93	121.05
Ponce	89	5,634	3,132	4,961	312,771	1.71	63.04
Quebradillas	5	537	417	520	28,596	1.60	54.99
Rincón	6	895	817	878	47,319	1.48	53.89
Río Grande	27	1,500	1,016	1,317	79,029	1.58	60.00
Río Piedras	256	10,044	5,621	8,480	563,938	1.78	66.50
Sabana Grande	4	379	261	350	17,540	1.44	50.11
Salinas	12	700	579	675	33,065	1.52	48.98
San Germán	17	758	541	697	34,726	1.49	49.82
San Juan	105	1,919	1,029	1,633	104,058	1.74	63.72
San Lorenzo	20	1,001	729	935	57,294	1.59	61.27
San Sebastián	11	612	499	583	29,562	1.40	50.70

Industria	# Fábricas	Total Empleos	Mujeres	OBREROS PRODUCCION Cantidad	Nomina ($) Semanal	Promedio por hora ($)	Promedio Semanal ($)
Santa Isabel	7	573	330	531	30,572	1.62	57.57
Toa Baja	32	1,284	401	1,105	77,139	1.80	69.80
Trujillo Alto	18	718	315	661	43,862	1.66	66.35
Utuado	7	540	319	508	34,611	1.70	68.13
Vega Alta	14	831	322	730	53,441	1.88	73.20
Vega Baja	20	1,633	1,211	1,535	75,624	1.32	49.26
Villalba	7	399	237	359	22,175	1.64	61.76
Yabucoa	9	401	293	364	18,320	1.36	50.32
Yauco	15	573	279	497	26,313	1.43	52.94
Resto	24	2,379	1,720	2,242	119,363	1.55	53.23
Total	1,752	105,223	61,835	94,036	5,938,913	1.71	63.15

Notas: La data para los municipios de Camuy, Lares, Las Marias, Maricao, Maunabo, Moca, Patillas y Toa Alta y Vieques se incluye bajo "resto" ya que estos municipios tienen menos de tres fábricas que informan empleo.

No hay plantas en Culebra y Guayanilla.